2025 年 4 月 1 日
TEPCO 光ネットワークエンジニアリング株式会社

次世代育成支援対策に関する一般事業主行動計画について

当社は、次世代を担う子どもたちが健やかに生まれ、育成される環境を整備する「次世代育成支援対策推進法」の趣旨と重要性を踏まえ、「働きやすい職場環境の整備」を目標として、以下の計画を推進してまいります。

計画期間；2025 年 4 月 1 日　～　2030 年 3 月 31 日

【目標１】男女ともに安心して出産・育児に臨める職場環境の実現

〈取組内容〉

出産・育児に関する下記各種制度の利用促進

・産前産後休暇、子の看護等休暇

・短時間勤務制度

・育児休職制度（産後パパ育休、休職の分割取得、男性社員の育休取得、退職金算定期間の通算、確定拠出年金の会社拠出金の継続）

・出産祝金

・カフェテリアプランによる出産・育児に係る費用補助

【目標２】「ワーク」と「ライフ」のバランスが取れた職場環境の実現

〈取組内容〉

①在宅勤務制度の活用

・ペーパレス、ハンコレスを促進し、リモート環境を強化

②普通休暇・夏季休暇・創立記念日休暇あわせて、16 日以上/人の休暇取得促進

③年 5 日普通休暇の早期取得促進

④フレキシブルな働き方を促進

以上