

次世代育成支援対策に関する一般事業主行動計画について

当社は、次世代を担う子どもたちが健やかに生まれ、育成される環境を整備する「次世代育成支援対策推進法」の趣旨と重要性を踏まえ、「働きやすい職場環境の整備」を目標として、以下の計画を推進してまいります。

計画期間；2024年4月1日 ～ 2025年3月31日

【目標1】安心して出産・育児に臨める職場環境の実現

〈取組内容〉

出産・育児に関する下記各種制度の利用促進

- ・産前産後休暇、子の看護休暇
- ・短時間勤務制度
- ・育児休職制度（産後パパ育休、休職の分割取得、退職金算定期間の通算、確定拠出年金の会社拠出金の継続）
- ・出産祝金
- ・カフェテリアプランによる出産・育児に係る費用補助

【目標2】「ワーク」と「ライフ」のバランスが取れた職場環境の実現

〈取組内容〉

①在宅勤務制度の活用

- ・ペーパーレス、ハンコレスを促進し、リモート環境を強化

②普通休暇・夏季休暇・創立記念日休暇あわせて、16日以上/人の休暇取得促進

③年5日普通休暇の早期取得促進

以上